

# AGIR ET DECIDER DANS UN MONDE EN MUTATION



## Objectif

- Prendre du recul et de la hauteur sur des problématiques contemporaines du monde du travail
- Susciter une dynamique d'échanges au sein de l'équipe dirigeante autour des apports théoriques pour fonder une lecture partagée de la situation

## Modalités pédagogiques

- Travail en ateliers sur des situations vécues ou échanges libres autour d'un débat semi-structuré sur le mode « café sociologique »

## Contenu

- Conférences *ad hoc* sur les thématiques choisies :
  - ✓ *Responsabilité*
  - ✓ *Changement et innovation*
  - ✓ *Coopération*
  - ✓ *Genre et diversité*
  - ✓ *Gouvernance*
  - ✓ *Relations syndicales, etc*
- Suggestions de lectures complémentaires (recueil d'articles de vulgarisation ou de recherche conçus de manière ad hoc)

## Durée

2 jours

## Pour qui ?

Dirigeants d'entreprise ou d'association

## Compétences professionnelles visées

Etre en capacité de

- Comprendre les différents registres de problématiques de gestion ou de management et en percevoir la dimension socio-culturelle et les effets de système
- Faire le lien avec des situations concrètes vécues dans l'organisation
- Interroger le positionnement et la pratique de l'équipe dirigeante dans cette situation
- Tirer parti des regards croisés des participants pour nourrir sa pratique de dirigeant