

DEVELOPPER SON PROFESSIONNALISME PAR L'ANALYSE COLLECTIVE DES PRATIQUES



Objectifs

- Prendre du recul sur sa pratique professionnelle
- Confronter sa pratique avec celles de ses pairs pour dégager les convergences, les synergies, le commun
- Analyser des situations problématiques grâce à des apports théoriques
Contextualiser sociologiquement les situations problématiques vécues ; en dégager des ressources d'action collectives et des pistes de repositionnement personnel
- Clarifier les ressorts de son engagement au travail et dans l'institution

Contenu

- L'échange et l'analyse se font à partir des situations concrètes apportées par les participants.
- L'analyse produite collectivement permet à chaque participant d'en tirer des enseignements et des repères pour sa propre pratique

Modalités pédagogiques

Chaque séance est animée selon un cadre très précis :

- Un temps d'exposé d'une situation concrète par un participant,
- Un temps d'élaboration sous formes d'analyses partielles et d'effets de résonance avec la pratique des autres participants
- Un temps d'analyses et apports complémentaires par les animateurs.

Durée

4 jours à raison d'une ½ journée toutes les 6 semaines, soit 8 séances par an

Pour qui ?

Stage inter ou intra

Groupes homogènes par position professionnelle

- Managers opérationnels
- Consultants internes ou externes
- Responsables fonctionnels (RH, systèmes d'information, qualité, formation...)

Compétences professionnelles visées

Etre en capacité de

- Identifier les symptômes d'une situation problématique, de ses conditions d'émergence
- Identifier des modes d'action pour faire évoluer ces situations
- Capitaliser des analyses et interprétations à partir de situations multiples pour en dégager des repères communs au collectif de pairs.
- S'inscrire dans une dynamique collective et développer des relations de coopération