

## COOPERER EN MODE PROJET DANS LES SERVICES DE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL



### Objectifs

- Etayer la pratique de management par compréhension des processus de changement dans les organisations.
- Analyser les ressources et modalités de changement à l'échelle des systèmes d'acteurs dans un service SST
- Clarifier sa posture de pilote de projets de changement et développer des compétences relationnelles pour accompagner le changement
- Proposer un espace d'échanges des pratiques de management du changement autour de repères communs

### Contenu

- Projet et coopération : des formes de travail en projet
- Intelligence situationnelle et approche stratégique
- Mode projet et ses outils
- Les capacités relationnelles : enrôlement, conviction, négociation et compromis

### Durée

**3 jours**

### Pour qui ?

Stage intra ou inter entreprise, destiné aux préventeurs santé-sécurité au travail, médecin du travail

### Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et méthodologiques sur le mode projet, la coopération, l'intelligence situationnelle et les capacités relationnelles
- Travaux en atelier sur des cas pédagogiques, mises en situation ou des situations concrètes apportées par les participants.
- Présentation d'enquêtes de terrain récentes.

### Compétences professionnelles visées

Etre en capacité de

- Analyser les conditions de lancement et de déroulement d'un mode projet
- Savoir convaincre et enrôler des acteurs autour d'un projet
- Savoir négocier et générer des compromis en mode projet
- Transférer les apprentissages sur des cas pédagogiques aux situations concrètes des participants pour en dégager des repères pour l'action