

# DÉCOUVERTE DE LA SOCIOLOGIE APPLIQUÉE AUX CHANGEMENTS



## Objectifs

- Questionner les représentations managériales du changement
- Découvrir et connaître les principaux travaux sociologiques sur les organisations et leurs processus de transformation
- Repérer les conditions de réussite d'un changement organisationnel

## Modalités pédagogiques

- *Serious game* construit à partir d'un cas réel d'intervention en entreprise

## Contenu

Le serious game permet de progressivement découvrir les différents éléments d'une situation réelle d'accompagnement de changement, pour laquelle les stagiaires ont à proposer une analyse et une stratégie de changement sur-mesure.

Des apports sociologiques permettent d'enrichir la compréhension des processus de changement et facteurs-clés de réussite

Des ateliers soutiennent l'appropriation de ces apports et l'enrichissement de la pratique et de la posture de chaque participant

## Durée

**4 jours en 2 sessions**

## Pour qui ?

Stage intra ou inter entreprise, destiné aux personnes en situation de management, de conduite de projet ou expert métier

## Compétences professionnelles visées

Etre en capacité de

- Comprendre les dimensions collectives et systémiques des processus de changement.
- Développer une approche sur mesure du changement en tenant compte d'un contexte organisationnel et social.
- Définir un positionnement d'acteur de changement en appliquant à sa propre situation professionnelle ces éclairages sociologiques.