

Objectif

- Prendre du recul sur son parcours professionnel et sa pratique
- Confronter ses analyses avec celles de ses pairs
- Analyser des situations problématiques liées à la condition des femmes au travail, à partir d'apports théoriques

Modalités pédagogiques

Chaque séance est animée selon un cadre très précis :

- Un temps d'exposé d'une situation concrète par une participante
- Un temps d'élaboration sous formes d'analyses partielles et d'effets de résonance avec la pratique des autres participantes
- Un temps d'analyses et d'apports complémentaires par les formateurs.

Contenu

- Apports théoriques : genre et travail, déterminants organisationnels du plafond de verre, articulation vie privée/vie professionnelle, analyse des réseaux professionnels...
- Analyse de situations concrètes apportées par les participantes
- Co-construction de pistes d'action pour chacune

Durée

4 jours à raison d'une ½ journée toutes les 6 semaines, soit 8 séances par an

Pour qui ?

Femmes cadres et dirigeantes

Intra ou Inter entreprise

Compétences professionnelles visées

Etre en capacité de

- Mettre en perspective les déterminants de sa trajectoire professionnelle
- Identifier le sens et les ressources mobilisées dans ses expériences
- Identifier les freins organisationnels et personnels à la carrière
- Analyser des moments charnières et tensions vie professionnelle / vie privée pour en dégager les dimensions critiques
- Dégager des pistes et moyens d'action pour se projeter dans l'avenir