

PARCOURS CERTIFIANT: ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS PAR LA SOCIOLOGIE

Objectifs

- Etayer la pratique d'intervention par un renforcement des connaissances sociologiques sur le changement et par une explicitation personnelle des référents théoriques et pratiques de l'action.
- S'approprier des grilles d'analyse sociologique des processus de changement et de la relation d'intervention.

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et méthodologiques, et de travail en sous-groupes, puis individuel sur des situations professionnelles rencontrées par les participants

Durée

15 jours de formation dont 1 jour d'accompagnement personnalisé à la rédaction du dossier de certification

Pour qui ?

Professionnels en charge d'accompagnement de collectifs professionnels dans une visée d'adaptation, d'évolution ou de changement socioculturel (consultants, internes ou externes, appuis fonctionnels au changement, chefs de projets, appuis RH, développement social, médiateurs...)

Pré-requis

Connaissances en sociologie des organisations et des entreprises.

Les participants devront avoir suivi le cycle initiation à la sociologie de l'entreprise en préalable de ce module certifiant.

Contenu

Module 1 – Théorie du changement

L'apprentissage organisationnel, collectif, culturel.

Les instances du changement : l'individu, le groupe, l'organisation, l'acteur dirigeant

Les changements observés : points clés de démarches de changement réussies

Module 2 - Dispositifs et outils de l'accompagnement

Analyse de la demande
Diagnostic sociologique : mise en forme, effets de déplacements cognitifs et stratégie de restitution aux acteurs

Dispositifs et outils d'apprentissage collectif (groupes de propositions, expérimentations contrôlées, effets-formation) ; Pilotage de projets de changement ; Accompagnement et conseil des acteurs dirigeants

Module 3 - Positionnement professionnel

Problématique de la posture d'intervention

Composantes situationnelles et invariants personnels

Module 4 - Théorisation de la pratique personnelle

Réalisation du dossier de certification

Compétences professionnelles visées

Etre en capacité de

- Concevoir et conduire une démarche d'intervention sociologique
- Analyser la demande et contractualiser avec un commanditaire
- Problématiser le changement souhaité
- Engager un processus d'enquête sociologique ou des groupes de co-production de diagnostic dans l'organisation
- Réaliser une analyse sociologique du fonctionnement, la restituer au sein de l'organisation pour en dégager des pistes et dispositifs d'action
- Se positionner comme intervenant
- Acquérir une posture d'intervenant en lien avec les contextes d'organisation et les profils de l'intervenant
- Produire une analyse réflexive de la démarche d'intervention

La certification

Production d'une note d'analyse réflexive de 15 à 20 pages sur une dimension clé de la pratique d'accompagnement de changement.

Evaluation par un jury composé d'enseignants et de praticiens-sociologues expérimentés